

УТВЕРЖДАЮ

директор МАОУ СОШ № 53 г. Томска

Иванов А.Е.

**«Дорожная карта»
по развитию наставничества в МАОУ СОШ № 53 г. Томска на 2022-2023 учебный год
(молодые педагоги)**

Цель: создание системы методической поддержки молодых и начинающих педагогов, способствующей профессиональной компетентности, творческого потенциала, успешной адаптации и закреплению в новом коллективе.

Задачи:

- создать психологически комфортную среду для адаптации и увеличения числа закрепившихся в коллективе педагогов;
- развивать профессиональную компетентность молодого педагога в вопросах организации учебного процесса, изучения нормативно-правовой базы, разработки программно-методического обеспечения;
способствовать освоению молодым педагогом современных педагогических технологий, методов и приемов обучения с последующим применением их на практике;
- вовлекать молодого педагога в инновационную деятельность гимназии.

№ п/п	Наименование мероприятия	Сроки	Ответственные
ПОДГОТОВИТЕЛЬНЫМ ЭТАП			
1.	Создание условий для реализации программы развития наставничества в гимназии: <ul style="list-style-type: none">- нормативно-правовое оформление программы;- сбор информации об участниках программы, их запросах;- обсуждение на заседаниях методических объединений задач, форм наставничества, ожидаемых результатов;- разработка дорожной карты по реализации наставничества.	Август-сентябрь 2022г.	Заместитель директора по УВР Руководители МО
2.	Подготовка заявки на присвоение статуса сетевой площадки муниципальной сети по методическому сопровождению молодых педагогов в рамках реализации национальной образовательной инициативы «Наша новая школа» на муниципальном уровне (МАУ ИМЦ).	Июнь 2022г.	Заместитель директора по УВР
3.	Знакомство молодых специалистов и вновь прибывших учителей с наставником.	Август, ежегодно	Наставники
ОСНОВНОЙ ЭТАП			

4.	Консультация: рабочая программа, КТП, журнал, требования к уроку (технологическая карта, конспект урока).	Август, ежегодно	Руководители МО, наставники
5.	Собеседование с учителями-предметниками по составлению рабочих программ учебных предметов и курсов и КТП (по запросу педагогов).	Август - сентябрь, ежегодно	Заместитель директора по УВР Руководители МО, наставники
6.	Консультация: план профессионального развития.	Октябрь - ноябрь, ежегодно	Заместитель директора по УВР Руководители МО, наставники
7.	Посещение уроков молодых педагогов наставниками.	Ежегодно, в течение года	Наставники
8.	Посещение уроков наставников молодыми педагогами.	Ежегодно, в течение года	Наставники
9.	Тематический контроль. Посещение уроков вновь прибывших учителей и молодых специалистов. Проверка тетрадей обучающихся. Контроль эффективности устного опроса на уроке.	Октябрь, ежегодно	Заместитель директора по УВР
10.	Заседания методических объединений педагогов; представление опыта наставниками и опытными учителями.	Ежегодно, в течение года	Заместитель директора по УВР Руководители МО, наставники
11.	Тематические педсоветы с привлечением пар «наставник - молодой педагог»: повышение методической компетентности педагогов.	Ежегодно, в течение года	Заместитель директора по УВР Руководители МО, наставники
12.	Консультация по подготовке к участию в конкурсах «Первые шаги в профессии», «Педагог-наставник» и др.	Ежегодно, в январе-марте	Заместитель директора по УВР Руководители МО, наставники
13.	Организация и проведение мероприятия в рамках сетевой площадки муниципальной сети по методическому сопровождению молодых педагогов.	Ежегодно, согласно поданной заявке	Заместитель директора по УВР Руководители МО, наставники
14.	Участие молодых педагогов и наставников в муниципальных и региональных мероприятиях по развитию наставничества.	Ежегодно, в течение года	Заместитель директора по УВР

			Руководители МО, наставники
ЗАВЕРШАЮЩИМ ЭТАП			
15.	Мониторинг форм поддержки и сопровождения молодых педагогов	Ежегодно, в октябре, в марте	Заместитель директора по УВР Руководители МО, наставники
16.	Заседание научного-методического совета гимназии: отчет наставников и проделанной работе.	Ежегодно, раз в полугодие	Заместитель директора по УВР Руководители МО, наставники
17.	Мониторинг уровня удовлетворенности молодых педагогических работников собственной работой и психоэмоциональным состоянием	Ежегодно, в сентябре, в апреле	Заместитель директора по УВР Руководители МО, наставники