



**Дорожная карта МАОУ СОШ № 53 г.Томска по реализации национальных проектов «Образование» и «Демография» в 2020 г.**

	Базовое значение показателя для города	Мероприятия/направления деятельности	Сроки	Ответственные	Результат
	<b>Национальный проект «Образование»</b>				
	Информирование общественности о реализации Проекта	Проведение общешкольной родительской конференции по теме «Представление реализации национальных проектов «Образование» и «Демография» в 2019 году и задачи на 2020 год в муниципальной системе образования и в МАОУ СОШ № 53 г. Томска». Рассмотрение плана мероприятий по реализации муниципальных проектов на общешкольных собраниях.	06.02.2020г.  с 09 по 20 марта 2020г.	Иванов А.Е., директор школы Вольф Н.П., зам.директора по ВР	Информирование родительской общественности о результатах реализации нацпроектов в 2019г. и задачах на 2020г.  Согласованный план мероприятий по реализации задач муниципальных проектов на 2020г.
<b>1.</b>	<b>МУНИЦИПАЛЬНЫЙ ПРОЕКТ «СОВРЕМЕННАЯ ШКОЛА»</b>				
1.1.	Число созданных с учетом демографической ситуации новых ученических мест в общеобразовательных организациях города Томска, введенных путем строительства (выкупа) – 0 мест	<b>Сохранение ученических мест</b> Подготовка школы к новому учебному году, укрепление материально-технической базы школы	до сентября 2020г.	Иванов А.Е., директор школы Мамин М.В., зам.директора по АХР	Подготовленное помещение школы к началу учебного года.

1.2.	Доля общеобразовательных учреждений в муниципальном образовании «Город Томск», в которых обновлено содержание и методы обучения предметной области «Технология» и других предметных областей – 95%	Обновление содержания предметной области «Технология»: <ul style="list-style-type: none"> <li>- в рамках сетевой формы реализации основной общеобразовательной программы, реализации отдельных частей её содержательного раздела с привлечением материально-технических, кадровых ресурсов областного государственного бюджетного профессионального образовательного учреждения «Томский экономико-промышленный колледж», (группы мальчиков 7 классов)</li> <li>- в рамках регионального проекта «Территория интеллекта» внесение в рабочие программы по технологии для 6 классов кейсов и реализация кейсов с обучающимися 6 классов (девочки).</li> </ul>	в течение года	Шамина В.В., зам.директора по УВР, Новикова М.В., руководитель МО учителей прикладного цикла	Мальчики 7 классов Девочки 6 классов Достижение обучающимися новых образовательных результатов по технологии инженерной и цифровой направленности.
<b>2.</b>	<b>ПРОЕКТ «УСПЕХ КАЖДОГО РЕБЕНКА»</b>				
2.1.	<b>Обеспечение охвата детей профориентационными мероприятиями</b>				
2.1.1.	<b>100%</b> охват ООУ проектом «Билет в будущее».  <b>1200</b> должны получить рекомендации по построению индивидуального учебного плана.  Обучение педагогов–навигаторов по работе с платформой «Билет в будущее»	Участие обучающихся 8-9 классов в мероприятиях проекта «Билет в будущее»: <ul style="list-style-type: none"> <li>- регистрация участников и педагогов-навигаторов на сайте проекта;</li> <li>- прохождение тестов обучающимися;</li> <li>- прохождение обучающимися, успешно прошедших тесты, в мастер-классах;</li> <li>- построение индивидуального плана (маршрута) обучающегося;</li> <li>- обучение педагогов – навигаторов по работе с платформой «Билет в будущее»</li> </ul>	2 этапа: с января по май 2020 г., с сентября по декабрь 2020 г.	Вольф Н.П, зам.директора по ВР, Лютостанская А.Д, социальный педагог.	200 учащихся школы примут участие в проекте «Билет в будущее» Не менее 5% учащихся, принявших участие в проекте, получают рекомендации по построению ИУП  Повышение квалификации отдельных педагогов – навигаторов (классных руководителей)

2.1.2.	Число обучающихся образовательных организаций Города Томска – участников открытых онлайн-уроков, реализуемых с учетом опыта цикла открытых уроков «Проектория» -7500 человек	Участие обучающихся в проекте «ПРОЕКТОРИЯ».	По плану-графику проекта	Вольф Н.П, зам.директора по ВР, Лютостанская А.Д, социальный педагог	Знакомство обучающихся с разными профессиями: 320 человек – участников «ПроеКТОрия». Популяризация здорового образа жизни.
2.2.	<b>Охват детей доступным качественным дополнительным образованием</b>				
2.2.1.	Доля детей в возрасте от 5 до 18 лет, проживающих в Городе Томске, охваченных дополнительным образованием - 75%, в том числе, охваченных дополнительными общеразвивающими программами технической и естественнонаучной направленности, 18 %	Увеличение охвата детей по дополнительным образовательным программам с использованием сертификата персонифицированного финансирования Охват детей персонифицированным финансированием дополнительным образованием до <b>100 %</b>	с февраля по сентябрь	Вольф Н.П, зам.директора по ВР,	Охват детей персонифицированным финансированием дополнительным образованием (в % от общего числа детей в возрасте от 5 до 18 лет ) до <b>90 %</b>
2.3.	<b>Мероприятия по работе с одарёнными и талантливыми детьми школы</b>				
2.3.1.	Участие обучающихся в олимпиадах разного уровня: - ВСОШ -межвузовские олимпиады	Положительная динамика участия на всех уровнях: - школьный -муниципальный - региональный Занятия олимпиадной школы ТГУ	в течение года	Андреева И.Ю, зам.директора по УВР.	Высокая результативность участия на разных этапах: - школьный – более 50% -муниципальный – не менее 30% - региональный – не менее 20% Развитие предметной одарённости обучающихся школы.
2.3.2.	Участие обучающихся в профильных сменах университетов	Охват разных вузов: - ТГУ – не менее 3 - СибГМУ – не менее 3	ноябрь март	Андреева И.Ю, зам.директора по УВР.	Развитие предметной одарённости обучающихся гимназии. Развитие компетентностей технической направленности у обучающихся.
2.3.3.	Вовлечение обучающихся в разные конкурсы, олимпиады, соревнования, конференции и пр.	1.Участие обучающихся в различных образовательных событиях на разных уровнях. 2.Организация и проведение в школе образовательных событий интегративных практик (День Земли, Золотая осень и др.). 3.Реализация рейтинговой оценки обучающихся школы.	в течение года по индивидуальным графикам	Шамина В.В, зам.директора по УВР; Андреева И.Ю, зам.директора по УВР; Вольф Н.П, зам.директора по ВР,	Высокая результативность участия обучающихся, вовлечённых в различные образовательные события на разных уровнях – более 50%. Наличие сетевого взаимодействия с разными партнёрами: НИ ТГУ, ТПУ,

					СибГМУ.
3.	<b>ПРОЕКТ «УЧИТЕЛЬ БУДУЩЕГО»</b>				
3.1.	<p>Доля учителей общеобразовательных организаций города Томска, вовлеченных в национальную систему профессионального роста педагогических работников -5%</p>	<p>Вовлечение учителей в различные формы поддержки и сопровождения.</p> <p>Вовлечение педагогов в конкурсы профессионального мастерства, по итогам которых присуждается премия Губернатора Томской области (проект постановления):</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>• Учитель года России</li> <li>• Педагог-психолог России</li> <li>• За нравственный подвиг учителя</li> <li>• Воспитать человека</li> <li>• Лучшие практики наставничества</li> <li>• PROдвижение к вершинам мастерства</li> <li>• Классный классный руководитель и др.</li> </ul> <p><b>Организация участия педагогов в мероприятиях:</b></p> <ul style="list-style-type: none"> <li>• Клуб «Молодой специалист»;</li> <li>• Школа молодого учителя (по предметным областям);</li> <li>• Школы передового опыта (семинары, практикумы и др.) по предметным областям;</li> <li>• Институты наставничества в общеобразовательных учреждениях: сопровождение молодых учителей учителями-наставниками).</li> </ul> <p>Обеспечение участия в многоуровневой системе наставничества, в том числе для</p>	<p>в течение года</p> <p>По отдельным индивидуальным графикам мероприятий</p>	<p>Шамина В.В, зам.директора по УВР</p> <p>Шамина В.В, зам.директора по УВР; Андреева И.Ю, зам.директора по УВР; Вольф Н.П, зам.директора по ВР, Безуглова Л.И., зам. директора по УВР</p> <p>Шамина В.В, зам.директора по УВР; Андреева И.Ю, зам.директора по УВР; Вольф Н.П, зам.директора по ВР, Безуглова Л.И., зам. директора по УВР</p>	<p>Количество учителей вовлеченных в национальную систему профессионального роста педагогических работников – не менее 10 человек.</p> <p><b>Количество учителей – участников конкурсов:</b> Не менее 5 педагогических работников</p> <p><b>Количество участников многоуровневой системы наставничества, в том числе для учителей в возрасте до 35 лет: 10</b> Повышение профессионального мастерства педагогов школы. Поддержание имиджа школы Повышение квалификации учителей и специалистов</p>

		<p>учителей в возрасте до 35 лет:</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>-в рамках регионального проекта «Педагогическое наставничество»;</li> <li>-муниципального конкурса «Педагог-наставник»;</li> <li>-цикла мероприятий на базе инновационных площадок департамента образования администрации Города Томска по работе с молодыми учителями.</li> </ul>			
3.2.	В муниципальных образовательных организациях Города Томска обеспечена деятельность центров непрерывного повышения профессионального мастерства педагогических работников и центров оценки профессионального мастерства и квалификаций педагогов	<p>Организация непрерывного повышения профессионального мастерства</p> <p>Обучение педагогов на базе центров (ТОИПКРО, ТГПУ, МАУ ИМЦ, РЦРО и др.)</p>	По перспективному плану повышения квалификации педагогических работников	Шамина В.В, зам.директора по УВР	Повышение квалификации: -педагогов – 100%; -административных работников – 100%; -прочих работников – 100%.
3.3.	В городе Томске внедрена система аттестации руководителей общеобразовательных организаций	Стажировки у опытных руководителей общеобразовательных учреждений.	до 01.09.2020г.	Иванов А.Е., директор школы	Повышение квалификации директоров ОО г.Томска (распоряжение ДО)
4.	<b>ПРОЕКТ «СОЦИАЛЬНАЯ АКТИВНОСТЬ»</b>				
4.1.	В 100 % муниципальных общеобразовательных учреждениях Города Томска функционируют детские общественные организации: развитие добровольчества (волонтерства), развитие талантов и способностей у детей и молодежи путем поддержки общественных инициатив и проектов	Развитие волонтерства в школе и участие в мероприятиях Российского движения школьников (РДШ): всероссийские проекты РДШ	в течение года	Вольф Н.П, зам.директора по ВР	В детской организации участвуют классы:2 – 11 класс;
5	<b>ПРОЕКТ «ПОДДЕРЖКА СЕМЕЙ, ИМЕЮЩИХ ДЕТЕЙ»</b>				
5.1.	Оказание психолого-педагогической, методической и консультативной помощи родителям (законным представителям) детей, получающим образование в семейной форме в муниципальных консультационных центрах (10 000 услуг и 70% граждан, положительно оценивающих качество услуг)	Создание лектория для родителей, консультаций: -оказание помощи родителям педагогом-психологом; -оказание помощи родителям классными руководителями.	постоянно	Вольф Н.П, зам.директора по ВР, Лютоганская А.Д, социальный педагог	Оказание психолого-педагогической помощи родителям обучающихся школы и классным руководителям педагогом-психологом.

6.	ПРОЕКТ «ДЕМОГРАФИЯ»				
6.1.	Профессиональное обучение и дополнительное профессиональное образование лиц предпенсионного возраста, а также организация переобучения и повышения квалификации женщин в период отпуска по уходу за ребенком в возрасте до трех лет – 40%	Организация участия в региональных мероприятиях по профессиональному обучению и дополнительному профессиональному образованию лиц предпенсионного возраста, а также переобучения и повышения квалификации женщин в период отпуска по уходу за ребенком в возрасте до трех лет.	в течение года	Иванов А.Е., директор	По мере необходимости

Директор МАОУ СОШ №53 г. Томска



А.Е. Иванов