

АДМИНИСТРАЦИЯ ГОРОДА ТОМСКА
ДЕПАРТАМЕНТ ОБРАЗОВАНИЯ
МУНИЦИПАЛЬНОЕ АВТОНОМНОЕ ОБЩЕОБРАЗОВАТЕЛЬНОЕ УЧРЕЖДЕНИЕ
СРЕДНЯЯ ОБЩЕОБРАЗОВАТЕЛЬНАЯ ШКОЛА № 53 Г.ТОМСКА

ПРИКАЗ

01.09.2022

№ 241

Томск

О режиме работы в 2022-2023 учебном году

На основании Устава МАОУ СОШ № 53 г.Томска , правил внутреннего трудового распорядка, требований СанПиНов, учебных планов школы, комплектования классов утвержденного директором школы и согласованного с комитетом по общему образованию

ПРИКАЗЫВАЮ:

1. Установить пятидневную рабочую неделю с двумя выходными днями - суббота и воскресенье – для начальной школы (1-4 классы) и основной общей школы (5-9 классы) шестидневную рабочую неделю с одним выходным – воскресенье – для средней полной обще школы (10-11 классы).

2. Установить начало ежедневных уроков:

1 смена – 8.00 часов

2 смена 14.00 часов.

3. Установить сменность занятий в первую смену проводить обучение следующих классов: 1 3, 5, 8, 9, 10, 11 классы

Во вторую смену проводить обучение следующих классов: 2, 4, 6, 7 классы.

4. Осуществлять горячее питание по графику:

Понедельник-пятница:

1 смена - на второй перемене – 1, 5 классы;

на третьей перемене - 3, 8 классы;

на четвертой перемене – 9, 10, 11 классы.

2 смена - на первой перемене – 2 классы;

на второй перемене - 4, 7 классы;

на третьей перемене – 6 классы.

Суббота:

1 смена - на второй перемене - 9 классы;

на третьей перемене – 10, 11 классы.

5. Назначить дежурными администраторами заместителей директора

Понедельник-пятница	С 8.00-13.30 часов	Голубев С.Н.
Понедельник-пятница	С 13.30 – 19.00 часов	Шамина В.В.
Суббота	С 8.00 – 16.00 часов	Вольф Н.П.

6. Осуществлять дежурство учителей и классов согласно графику дежурств.

7. Рабочее время работников определяется настоящим приказом, Уставом школы, Правилами внутреннего трудового распорядка, учебным расписанием, годовым календарным учебным графиком, графиком сменности, графиком режима работы и условиями трудового договора.

8. Контроль исполнения приказа оставляю за собой.

Директор школы



А.Е.Иванов